

介護職員等処遇改善加算に係る情報公開

社会福祉法人広友会

処遇改善加算の算定状況や賃金以外の処遇改善の取組については、以下のとおりです。

事業所名	介護職員等処遇改善加算
介護老人福祉施設あさひが丘荘	加算 I
地域密着型介護老人福祉施設あさひが丘荘和楽	
あさひが丘荘通所介護事業所	

◇「入職促進に向けた取組」について

- ・ 法人の経営理念やケア方針の明確化
- ・ 採用時研修や定期研修会の実施
- ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用
- ・ 職場体験の受入れや地域行事への参加

◇「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」について

- ・ 働きながら資格取得を目指す者に対する研修受講支援
- ・ 公休などの調整により受講しやすい環境づくり

◇「両立支援・多様な働き方の推進」について

- ・ 子育てや介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実
- ・ 職員の事情等や状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入
- ・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ・ メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置

◇「腰痛を含む心身の健康管理」について

- ・ 介護職員の負担軽減のため、介護ロボットやリフト等の介護機器の導入
- ・ 短時間勤務労働者党も受信可能な健康診断、ストレスチェックの実施
- ・ 従業員のための休憩室を設置

◇「生産性向上のための業務改善の取組」について

- ・ タブレット端末や見守り機器の導入
- ・ 介護業務以外の業務を役割分担（外部契約）

◇「やりがい・働きがいの醸成」について

- ・ 職場内のコミュニケーションを円滑にするため勉強会を実施
- ・ 法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供